

따뜻한 소통! 강력한 투쟁! 확실한 쟁취!

기호1번



3천 조합원의 희망 일꾼!

수석부위원장 후보 청렴일꾼

정 일 권

위원장 후보 투쟁일꾼

이 대 한

사무처장 후보 젊은일꾼

송 선 영

젊고 준비된 노조, 위대한 역사를 만들겠습니다!

중앙선거관리위원회
2019. 2. 10

상생을 향한 투쟁! 도공아! 같이 살자!



위원장 후보 **이대한**

- 1973년생, 2003년 입사(현 목천영업소)
- 영업소관리사
- 정규직 전환 무노조 3인 대표위원
- 전국영업소비노조 협의회 대표
- 5개 지역본부 근로자 지위 및 임금소송 대표
- 정규직 전환 실무소위원회 1인 대표
- 한국도로공사영업소노동조합 설립 / 5개 지역본부 설립 주도
- 1·4·5·6·7차 지위 및 임금소송 / 1·3·4차 수당소송 주도
- 상생협의회 한국도로공사영업소노동조합 근로자 4인 대표위원

기호1번



수석부위원장 후보 **정일권**

- 1974년생
- 2003년 입사(현 북부산영업소)
- 2006년 한국도로공사사장 표창
- 제2대 양산지사 지부장 출마



사무처장 후보 **송선영**

- 1976년생
- 2005년 입사(현 마곡사업소)
- 전국영업소비노조 협의회 부 대표
- 한국도로공사영업소노동조합 설립 주역
- 제1대 중앙 사무처장

지난 세월 우리는 가슴에 비정규직, 파견용역직 따위의 낙인이 찍힌 채로 온갖 갑질과 무시와 멸시 속에 살아왔습니다. 이 비참한 현실을 바꾸고자 근로자지위확인 소송을 시작하였으며, 2017년 새롭게 탄생한 문재인 정부의 정규직화 정책에 따라 오랜 시간 도공과 협상에서 마주하였습니다.

그리고 마침내, 2018년 4월 20일, 전국에 흩어져있는 동지들을 한 분 한 분 모아서 3,000명이 넘는 한국도로공사영업소노동조합을 설립하였습니다.

우리는 자회사설립을 통한 정규직 전환의 길을 선택하였습니다. 그러나 현장에서 넘쳐나는 온갖 유언비어로 인해 서로를 불신하며 또 다른 갈등 속으로 빠져들고 있습니다.

우리에게는 충분한 시간과 여유가 없습니다.

그마저도 갈팡질팡하며 흔들릴 순 없습니다. 우리에게 필요한 것은, 이 혼란스런 상황을 끝장내고 오직 조합원의 행복한 미래를 위해 앞만 보고 달릴 완벽한 일꾼만이 필요할 뿐입니다.

이대한은 철저히 준비된 노력하는 일꾼입니다!!

이대한은 낮은 자세로 조합원께 듣는 소통형 일꾼입니다!!

이대한은 도공과 함께 가는 상생을 만들어갈 협상에 능한 일꾼입니다!!

현재 진행중인 소송들을 깔끔히 마무리 짓고, 대화와 협상을 통해 상생의 노사관계를 만들어가며, 만약 대화를 거부하고 일방통행을 한다면 준엄한 조합원의 힘으로 강력한 투쟁을 전개할 수 있는 똑똑한 일꾼은 오직 이대한 뿐입니다.

3천 조합원의 명령!! 소통하고 상생하는 위대한 노동조합을 만들겠습니다.

투쟁 일꾼! 젊은 일꾼! 청렴 일꾼! 도약 일꾼!

기호1번 이대한의 핵심 5대 공약

1

인사

- 순환근무 최소화: 희망자 · 채용 지 우선 배치
- 근속승진제: 년수에 따른 주기 승격 실시(사원-주임-대리-과장-)
- 시험을 통한 우수인력 조기승진 제도
- 누구나 승진할 수 있는 공정하고 투명한 승진체계 마련: 인사위원회

2

복지

- 영업소 별 식당운영방안 해결
- 직장새마을금고 설립, 주거래은행 연계로 저금리 주택자금 대출
- 대학생 장학금 및 자녀 학자금 지원
- 피복: 공개경쟁을 통한 업체선정, 조합원이 직접 선택
- 요금소 차광 막 설치, 경조사비지급, 연말간담회비 지원
- 복지포인트 지급 및 도공 임차휴양소, 휴게시설 이용

3

임금

- 도공안전순찰실무직 임금수준 이상 쟁취
- 도공과 동일한 수준의 성과급 지급
- 위험수당 등 교대근무자 우대 임금체계 마련
- 명절특근수당 등 특별근무비 마련
- 명절상여금
- 정근수당, 가족수당, 자격수당 등 각종 제수당 마련

4

제도

- 국민연금 수급 시기와 일치하는 65세 정년연장 단계적 추진
- 기타공공기관 지정 조기추진
- 퇴직전 공로연수 및 고령자 맞춤 직무개발
- 자기개발비 지원, (체력단련비, 자격증 취득 지원 등)
- 야간 노동 축소 시스템 - 일 마감 시간 변경, 휴게시간 철저보장
- 자유로운 휴가사용 제도 정착

5

조합

- 도공과 협상으로 임금소송 조속히 판결종료 후 100%전액지급 쟁취
- 반기별 전국지부순회 등 적극적으로 소통
- 노동조합 홈페이지 및 어플 구축-실시간 조합 문의, 교섭소식 등
- 신뢰받는 투명한 집행-노동조합 법인카드사용 의무, 외부 회계감사
- 도덕성과 투명성-비리근절, 이권개입 차단
- 지역 연대와 사회적 나눔으로 상생의 노동조합 이미지 구축



2018.6 노동조합 출범식



2018.6 지역본부 현판식



2018.8 공공노련 노동조합교육



2018.9 YTN 인터뷰



2018.12 전국노동자대회

기호1번

이대han에게 질문 있습니다!

임금소송은 어떻게 되나요?

1심 승소 시 100% 지급 요구!!

소송 시작 시 변호사와 협상을 통해 기존 수임료를 11%에서 6.6%로 낮춘바 있습니다. 1심 승소 시 도공과의 협상을 통해 조속한 소송 종결과 전액 지급을 이끌어 내겠습니다.

정년연장 되나요?

됩니다!!

이대han은 거짓으로 무조건 65세 정년연장이 된다고 하지 않겠습니다. 국민연금 개혁에 따라 63세 연장부터 시작하여 임기 내 단계적으로 65세까지 정년연장방안을 만들겠습니다.

순환근무 어떻게 되나요?

근무지이동 최소화!

인사발령의 대원칙은 순환근무 최소화입니다. 과부족 인원으로 인한 부득이한 경우 인근 영업소외 발령을 제한하고, 희망자에 한해서만 연고지로의 이동배치가 가능하도록 하겠습니다.

임금인상은 얼마나 되나요?

도공순찰실무직 이상 쟁취!

최저임금이 큰 폭으로 인상된 이때 기존의 임금협약은 의미가 없습니다. 무엇보다 우선 1월 전환된 도공순찰실무직 수준이상의 임금수준을 반드시 쟁취 하겠습니다.

휴가는 자유롭게 사용하나요?

눈치 안보는 휴가사용!

휴가 사용은 노동자의 당연한 권리입니다. 그 동안 지켜지지 않았던 조합원들의 자유로운 휴가를 보장하겠습니다.

근무자가 청소와 밥을 하나요?

아닙니다.

식당과 청소는 전문업체에게 위탁하겠습니다. 근무자는 수납 업무에 종실 할 수 있도록 근무 환경을 만들겠습니다.



2018.11 학술회의[고려대학교]

2018.12 토론회[한겨레 신문사]

2018.12 자회사전환 상생협의회

2019.1 자회사 비전전략워크숍

2019.1 전태일 열사 묘역 참배

소송 승리! 임금 쟁취! 정년 보장!



이대한은 **지금** 하겠습니다.

1. 전환 전까지 임금 보장과 정규직 조기전환을 쟁취하겠습니다.

현재 수의계약 운영업체에게 임금 20% 인상과 전환 전 근무 기간 퇴직금을 확실하게 받아내고, 근무자 안정을 위한 정규직 조기 전환을 쟁취하겠습니다.

2. 정년을 틀림없이 연장하겠습니다.

올해 연말 예정되어 있는 정년도래자의 퇴직시기를 늦춰 내년에도 근무할 수 있도록 정년연장부터 하겠습니다.

3. 사회적 약자 보호와 부당한 대우는 바로 해결하겠습니다.

장애우와 고령자를 위한 보호제도를 마련하고, 운영자의 갑질과 무시 속에 시달리고 있다면, 귀 기울여 듣고 바로 해결하도록 하겠습니다.

4. 조합원과의 소통을 최우선으로 하겠습니다.

조합원과 소통할 수 있도록 홈페이지와 어플을 구축 하겠습니다. 실시간 정보전달과 낮은 자세로 조합원 말씀에 귀 기울여 소통하는 노조를 만들겠습니다.

5. 고객에서 시달리는 감정노동자를 보호하도록 하겠습니다.

정규직 전환 상생협의회에서 도로공사와 협의시 감정노동자를 보호할 수 있는 제도적 확립을 하겠습니다.

6. 조합 확장에 최선을 다하겠습니다.

한국도로공사영업소 노동조합의 취약 지역인 수도권에 이대한이 직접 뛰어들어 서울, 동서울, 남인천을 개척했듯이 앞으로도 조합 확장에 힘써 튼튼한 노동조합을 건설하겠습니다.

7. 전환 전 근무 경력이 최대한 인정되는 연차제도를 만들겠습니다.

정규직 전환 시 근무경력을 최대한 반영하여 연차휴가를 사용할 수 있도록 하겠습니다.

조합원이 대우받는 노동조합이 되도록 힘껏 뛰겠습니다.

전환 전 6개월 결코 소홀히 하지 않겠습니다.